

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## Sobre este Reporte

*El PMI Capítulo Venezuela se complace en presentar los resultados de la primera encuesta realizada de Pulso de la Profesión en Venezuela. Elaborado anualmente desde 2006, el informe Pulso de la Profesión de PMI es la principal encuesta mundial de profesionales en dirección de proyectos, programas y portafolios. En Pulso de la Profesión se trazan las principales tendencias en materia de dirección de proyectos ahora y en el futuro. La encuesta cuenta con estudios originales de mercados para comunicar resultados y perspectivas de gerentes de proyectos, programas y portafolios, así como análisis de datos de terceros.*

*La edición de 2018 de Pulso destaca comentarios y opiniones de 4,455 profesionales de gestión de proyectos, 447 altos ejecutivos y 800 directores de la oficina de gestión de proyectos (PMO) de una amplia gama de industrias, incluyendo gobierno, telecomunicaciones, tecnología de la información (TI), energía, manufactura, cuidado de la salud y construcción. Los encuestados abarcan América del Norte; Asia; Europa, Medio Oriente, África (EMEA), América Latina y regiones del Caribe.*

*Para la próxima edición de Pulso, el Capítulo Venezuela del PMI incorporará por primera vez los resultados levantados a nivel nacional a través de la presente encuesta en el informe anual realizado por la PMI, permitiendo a su vez medir el nivel de madurez local en la Dirección de Proyectos y establecer las acciones necesarias para fomentar actividades de educación y formación de acuerdo a las necesidades reflejadas en la encuesta, convirtiéndose a su vez en un marco de referencia en los procesos de investigación en la Gestión de Proyectos del país.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## Tabla de Contenido

- ➔ I Sección Aspectos Generales
- ➔ II Sección Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto
- ➔ III Sección Rol: Director/Especialista PMO
- ➔ IV Sección Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes /Directivo o presidente de su organización

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

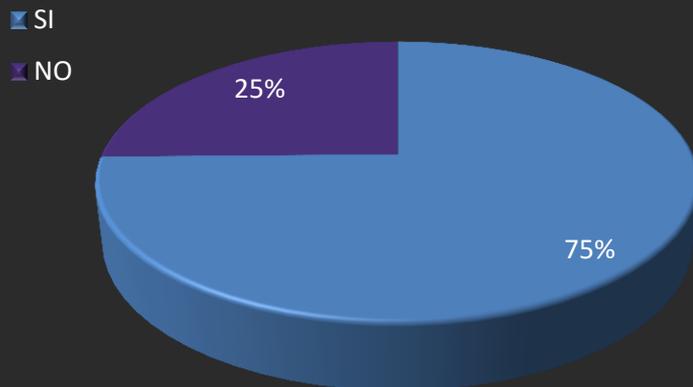
*Muestra: de los 190 encuestados*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

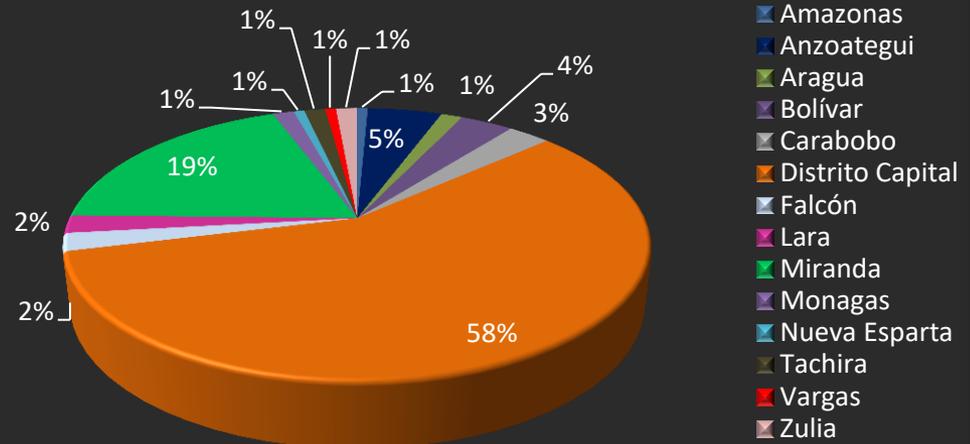
## I SECCIÓN Aspectos Generales

### Ubicación Geográfica de los Encuestados

1.1. ¿Su lugar de trabajo se encuentra en Venezuela?



1.2. Seleccione el estado en el que se encuentra su lugar de trabajo



La encuesta **Pulse of the Profession**, en su versión para la PMI Venezuela fue realizada desde el 27 de Julio hasta el 30 de Septiembre del 2018, en donde participaron 190 profesionales, de los cuales 142 se ubicaron dentro del territorio venezolano, representando el 75% de los encuestados. De este resultado solo se tomó en consideración en la investigación los ubicados en Venezuela, ya que la misma se orienta en medir el valor de la gestión de proyectos dentro del territorio nacional. De este 75%, el 58% se ubicó en el Distrito Capital, el 19% en Miranda y el 5% en Anzoátegui.

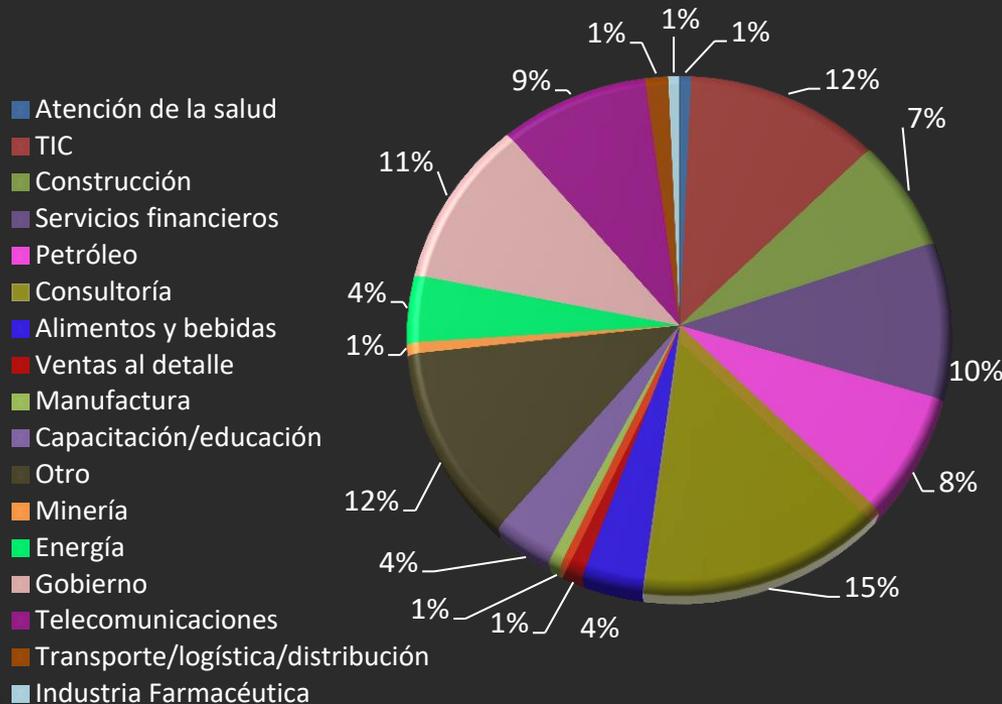
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Sector de la Industria

#### 1.3. Sector de la Industria a la cual pertenecen las Organizaciones donde laboran los Encuestados



*De los 142 encuestados 21 profesionales laboran en empresas de consultoría representando el 15% del total de la muestra. En segunda posición se encuentra el sector de Tecnología Información y Comunicación (TIC) con 17 profesionales, representando el 12% de los encuestados, al igual que la opción Otros, la cual comparte el mismo valor porcentual que las empresas TIC.*

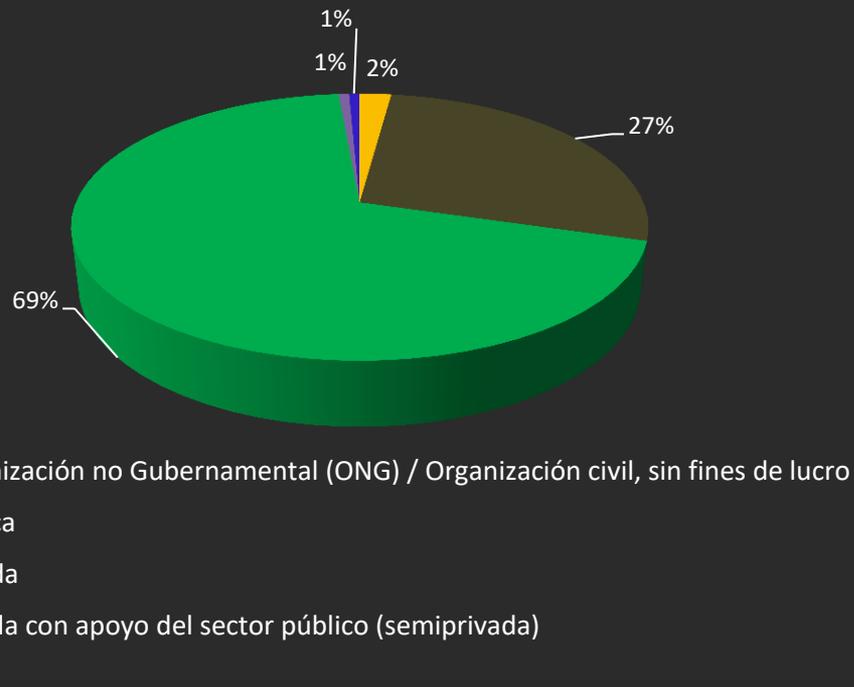
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Tipo de la Empresa

#### 1.4. Tipo de Empresa a la que Pertenece las Organizaciones donde laboran los Encuestados



Al clasificar el tipo de empresa 98 de los 142 encuestados seleccionaron el sector privado, representando el 69% , mientras que un 27% quedo para el sector público y un 2% para las Organizaciones no Gubernamentales (ONG).

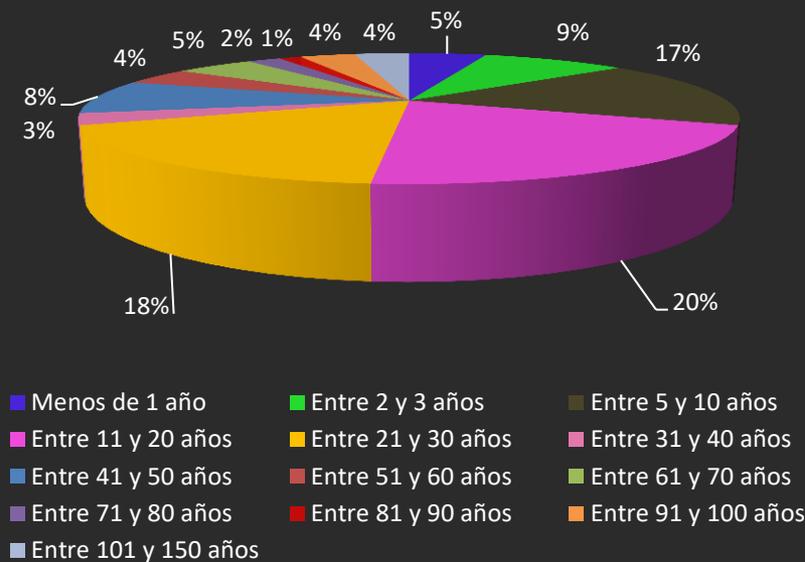
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Años de Operación de la Empresa

#### 1.5. ¿Cuántos años de operación posee la empresa donde usted labora?



Uno de los aspectos importantes en la medición del valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela son los años de operación de las empresas, a tal fin se establecieron 13 rangos de tiempo, los cuales permitieron a los encuestados seleccionar aquel al que perteneciera la empresa donde laboraban. Los resultados obtenidos posicionaron en un 20% a las empresas que se encontraban en un rango de 11 a 20 años de operación, seguidos de un 18% para las empresas de 21 a 30 años y en tercera posición a las que estuvieron en el rango de tiempo de 5 a 10 años, representando el 17% de la muestra.

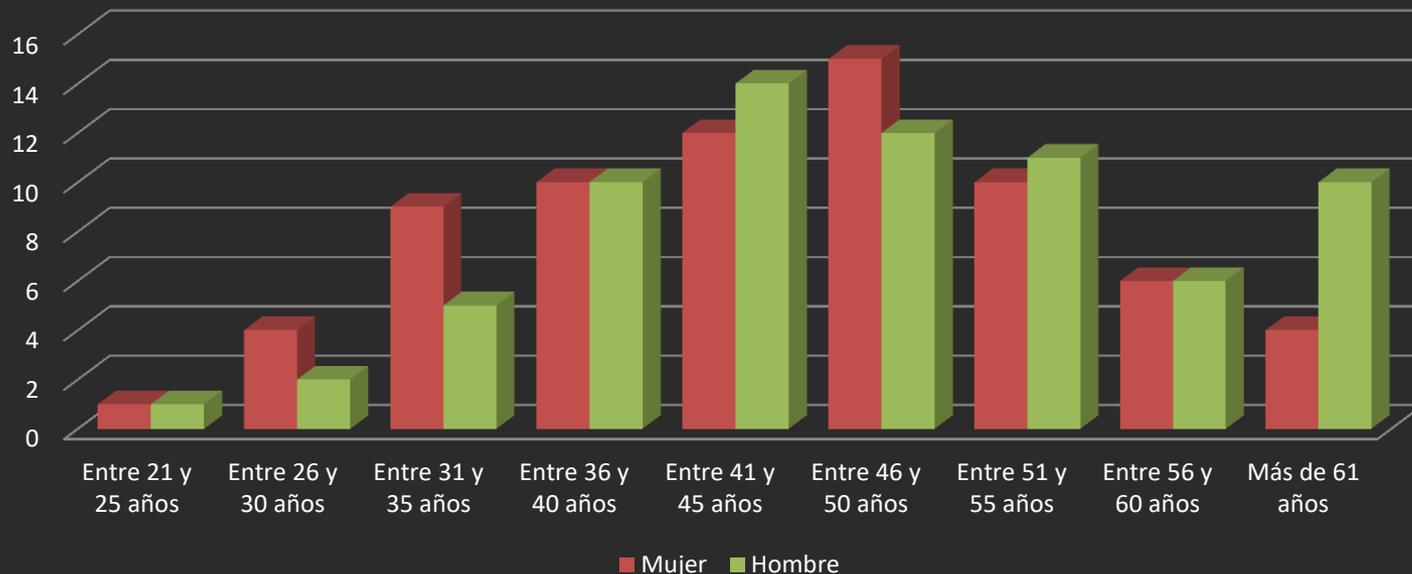
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Sexo y Edad de los Encuestados

1.6.1. Indique su Sexo y Edad



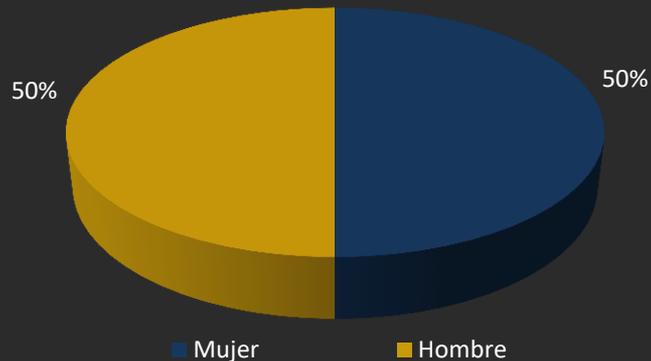
La edad y sexo de los profesionales encuestados es un elemento de importante valor a la hora de medir la gestión de proyectos en Venezuela, observándose una participación activa tanto de mujeres como de hombres, y siendo el rango de edad más predominante el comprendido entre 31 y 55 años, sin que deje de observarse una importante representación para edades mayores a 55. En la próximas gráficas se podrá analizar con mayor detalle estos resultados.

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

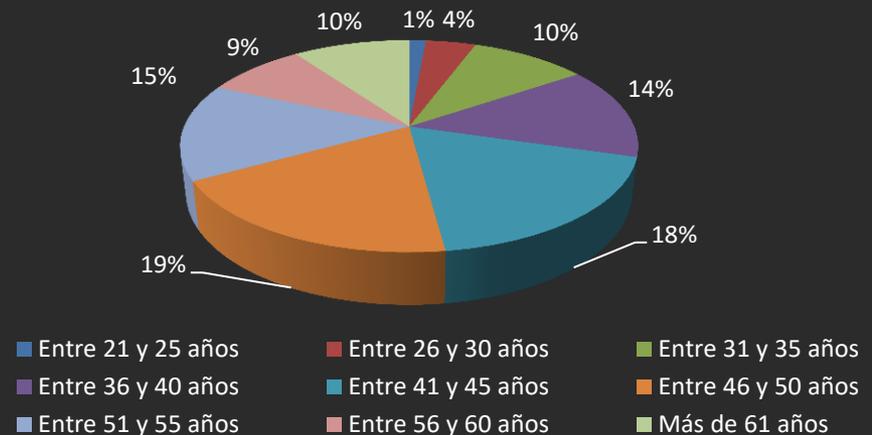
## I SECCIÓN Aspectos Generales

### Sexo y Edad de los Encuestados

1.6.2 Distribución del Sexo de los Encuestados



1.6.3. Distribución del Rango de Edades de los Encuestados



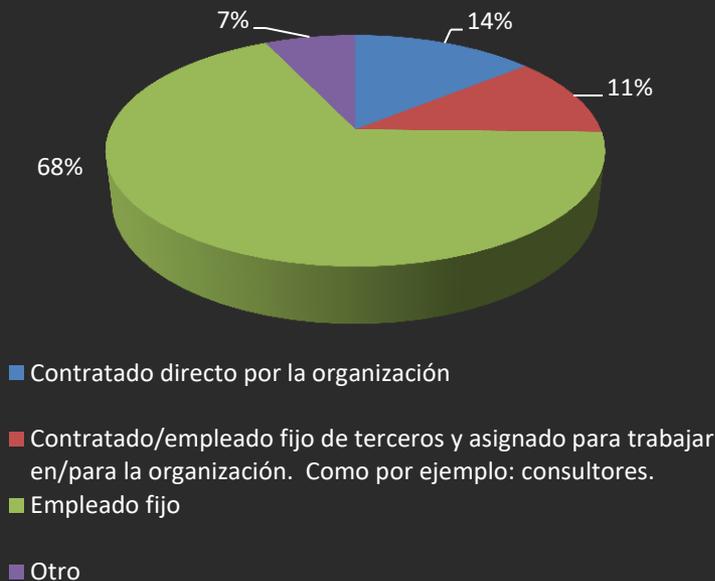
Con una participación equitativa del 50% y 50% se observa la participación de 71 mujeres y 71 hombres. Para los rangos de edades se observa un 19% en 27 personas de 46 y 50 años, en donde 15 eran mujeres y 12 hombres. Seguido se encuentra el rango de 41 y 45 años correspondiente a 26 personas, 12 mujeres y 14 hombres. En tercer lugar se encuentra el rango de 51 y 55 años por 21 encuestados, 10 mujeres y 11 hombres. Como dato de interés, se observa un 10% para personas mayores a 61 años, representado por 14 personas, 4 mujeres y 10 hombres.

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

**1.7. ¿Qué modalidad de contratación posee usted dentro de la organización ejecutora de los proyectos?**



### Modalidad de Contratación

*Dentro de los aspectos a considerar en la medición se encuentra es el tipo de contratación que posee el encuestado. Los resultados indicaron que el 96 de los 142 profesionales poseen una relación como empleado fijo con las empresas donde laboran, representando el 68% de la muestra. Seguido por 20 encuestados que mantienen una contratación por tiempo finito y directo con las organizaciones donde laboran, representando el 14%. Y en tercera posición se encuentran 16 consultores y personal tercerizado quienes representan el 11% de los resultados.*

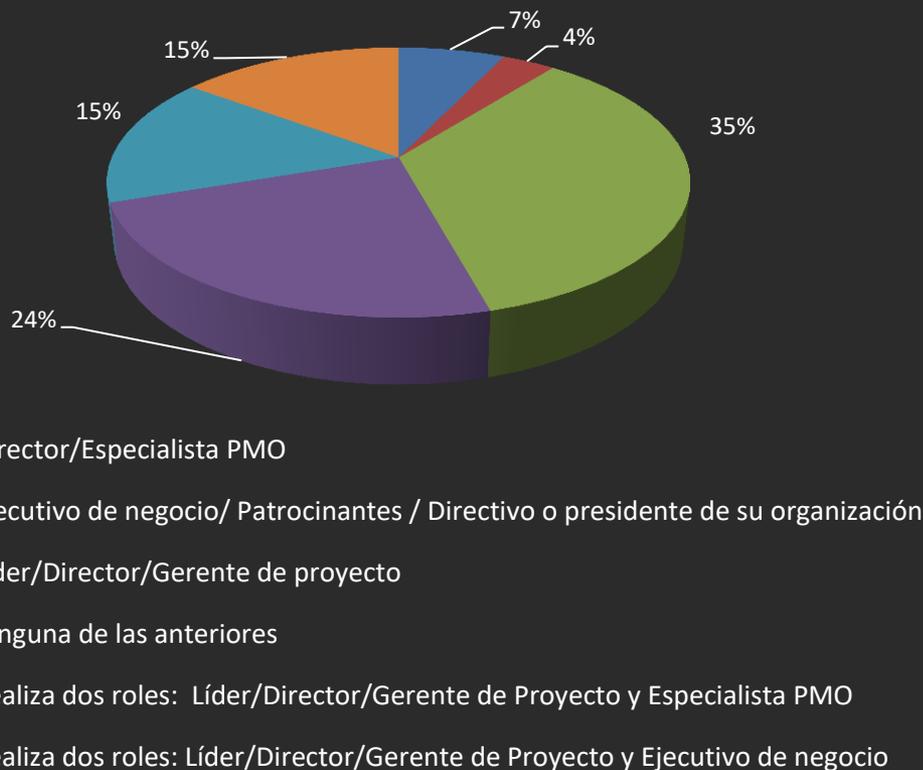
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Roles de los Encuestados en Gestión de Proyectos

1.8. Roles de los Encuestados en la Gestión de Proyectos



Tomando en consideración el papel de los encuestados en Gestión de Proyectos, se presentan tres principales roles: el líder/gerente o director del proyecto, el especialista/director de la PMO y el ejecutivo del negocio que representa la parte interesada en los proyectos (stakeholder).

De igual forma, se toma en consideración la duplicidad en roles, agrupando a los líderes/gerentes o directores de proyectos con los roles de la PMO o de la parte interesada del proyecto.

El resultado de la investigación indica que 93 de los encuestados, los cuales representan el 76% de la muestra, realizan el rol de líder/gerente o director de proyecto. Seguido por el 22% que corresponde al rol de PMO con una participación de 32 encuestados. Finalizando con el rol de ejecutivo de negocio, el cual contó con la participación de 26 profesionales quienes representan el 19% de la muestra. Es importante acotar que de los 142 encuestados, 34 profesionales indicaron no participar activamente en la Gestión de Proyectos, siendo el 24% de la muestra.

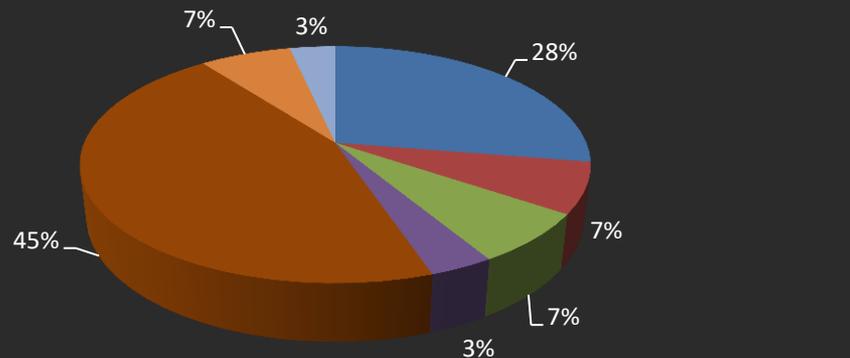
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Beneficios de las Empresas a Personal Certificado PMI

1.9. Indique el principal beneficio que le ofrece su organización como profesional certificado PMI vs. los profesionales en gestión de proyectos no certificados



- Una compensación salarial mayor.
- Bono adicional en "moneda dura" por ser personal certificado PMI (Por ejemplo \$)
- Bono adicional en moneda nacional (Bs) por ser personal certificado PMI
- La empresa cubre los gastos de la certificación, aprueben o no el examen.
- La empresa no ofrece ningún beneficio adicional por estar certificado PMI.
- La empresa ofrece otros beneficios al personal certificado PMI.
- La empresa solo contrata personal certificado para la gestión de proyectos.

*Un factor indiscutible por lo que un profesional busca continuamente lograr una preparación específica, bien sea con estudios formales o alcanzando una certificación internacional, radica entre otros aspectos, en la compensación salarial que pueda ofrecer el mercado por estos estudios o el reconocimiento que pueda brindar una empresa por esta preparación. En tal sentido es importante considerar como esta el mercado laboral en Venezuela con respecto a este reconocimiento al profesional, dando como resultado que el 45% de los encuestados indicaron que las empresas no ofrecen beneficios a los profesionales certificados PMI, seguidos por un 28% que indicaron que las empresas les ofrecen una compensación salarial mayor. Un 7% se comparte entre los que indicaron que las empresas les ofrecen otros beneficios, un bono en moneda dura o nacional.*

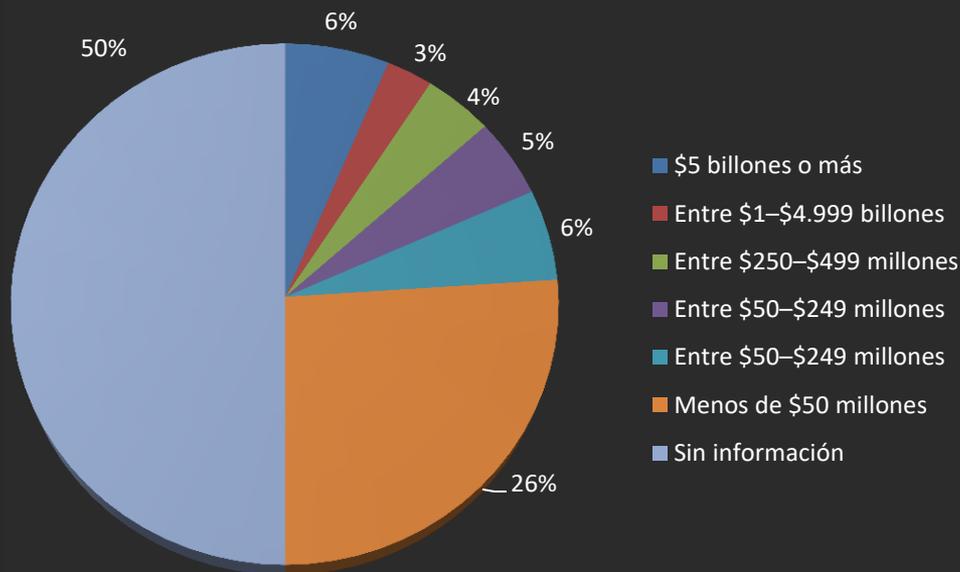
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

### Tamaño de las Empresas de acuerdo a sus Ingresos Anuales

#### 1.10. Indique los ingresos anuales de su organización (US\$)



*Para dimensionar la magnitud de inversión que pueda tener una empresa en la Gestión de Proyectos o la complejidad de los proyectos que maneja, es importante considerar los ingresos anuales de las organizaciones como uno de los indicadores de medición.*

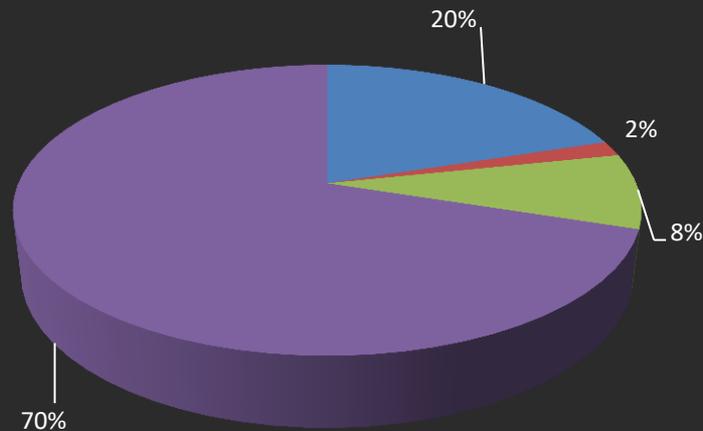
*A tal fin se obtuvo como resultado que el 50% de los encuestados desconoce los ingresos anuales de las empresas donde laboran, mientras que un 26% indicaron que estos ingresos son menores a \$50 millones, y un 6% se comparte entre los que poseen un ingreso de \$5 billones o más y los que están entre \$50-\$249 millones.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN Aspectos Generales

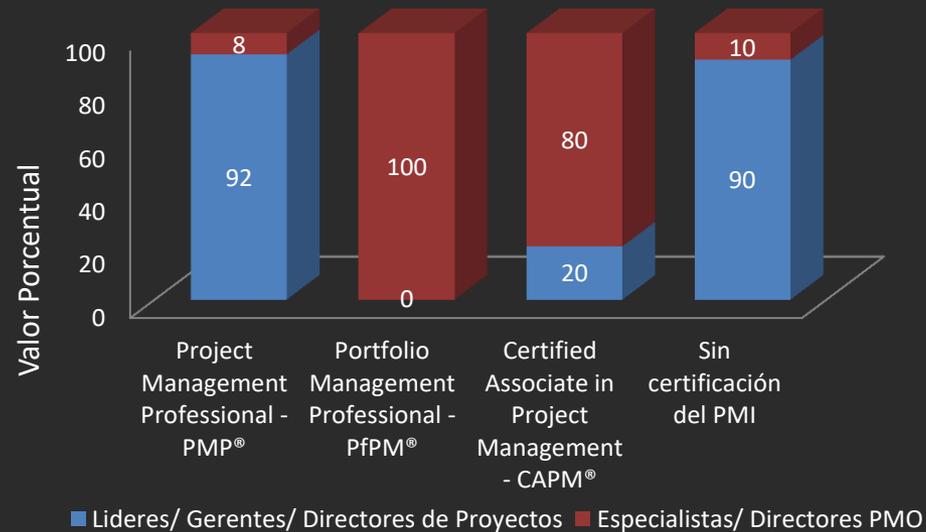
### Tipo de Certificación de los Encuestados en Gestión de Proyectos con Roles Líderes/Gerentes/Directores de Proyectos y Especialistas/Directores PMO

1.11.1. Tipo de Certificación en Gestión de Proyectos del PMI que poseen los Encuestados



- Project Management Professional - PMP®
- Portfolio Management Professional - PfPM®
- Certified Associate in Project Management - CAPM®
- Sin certificación del PMI

1.11.2. Distribución de Certificaciones de los Encuestados por Tipo de Rol



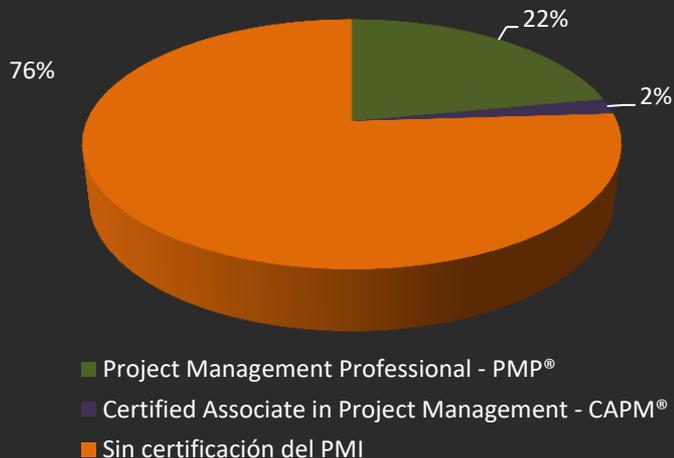
Según los resultados obtenidos, se evidencia que el 70% de los encuestados no poseen certificación PMI mientras que el 20% posee certificación PMP, el 8% CAPM y el 2% PfPM. En la gráfica 1.11.2 se puede observar la distribución de este 30% certificado por rol.

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

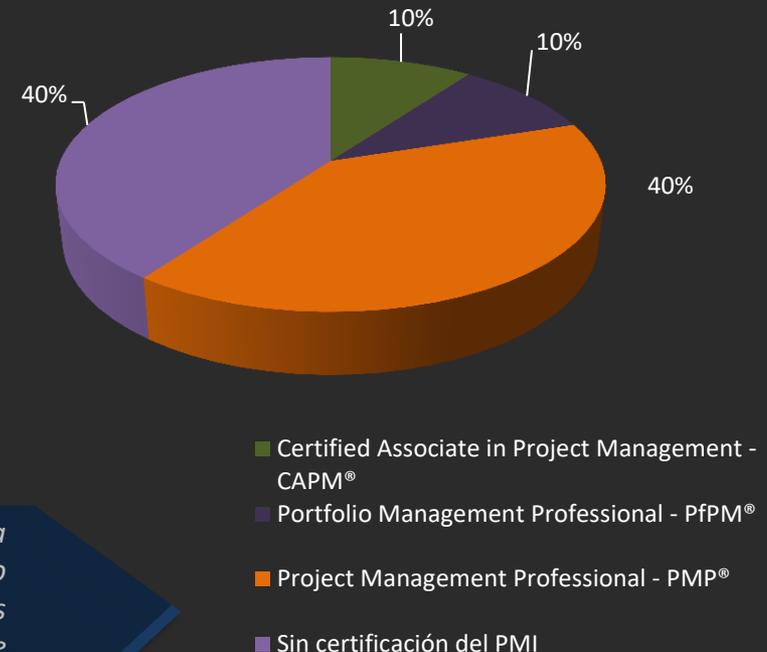
## I SECCIÓN Aspectos Generales

### Tipo de Certificación de los Encuestados en Gestión de Proyectos con Roles Líderes/Gerentes/Directores de Proyectos y Especialistas/Directores PMO

1.11.3. Tipo de Certificación en Gestión de Proyectos del PMI para el Rol Líder/Gerente/ Director de Proyectos



1.11.4. Tipo de Certificación en Gestión de Proyectos del PMI para el Rol Especialista/Director PMO



Continuando con la medición de profesionales certificados PMI, se observa que el 76% de los profesionales que realizan funciones de líder/gerente o director de proyecto no poseen certificación PMI. En cuanto a los encuestados con rol PMO el 40% de los encuestados indicaron que se encuentran certificados, y otro 40% realiza las funciones sin certificación PMI.

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN Aspectos Generales

### Estudios Formales de los Encuestados en Gestión de Proyectos con Roles Líderes/Gerentes/Directores de Proyectos y Especialistas/Directores PMO

#### 1.12.1. Encuestados con Estudios Formales en Gestión de Proyectos



*Otro de los aspectos a considerar en la preparación de profesionales en Gestión de Proyectos refiere a los estudios formales, siendo de interés aquellos que sean: diplomados, especializaciones, maestrías o doctorados en el área de proyectos.*

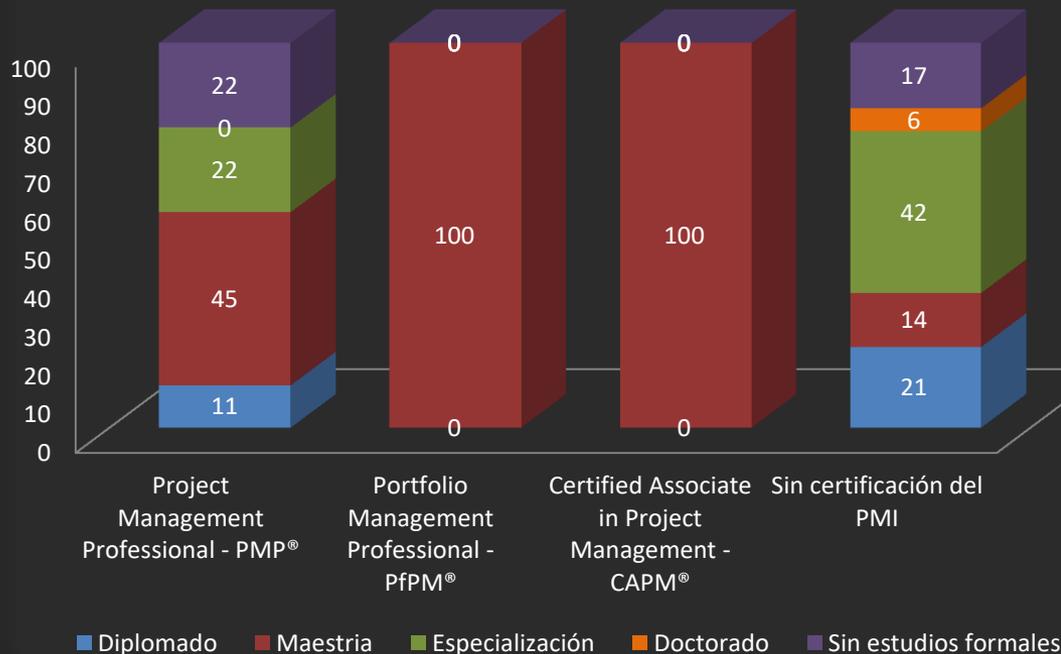
*Dando como resultado que el 28% de los encuestados realizaron estudios formales a nivel de maestrías en el área de proyectos, mientras que el 26% realizaron especializaciones y un 20% diplomados. Cabe destacar que el 23% de los profesionales encuestados indicaron no poseer estudios formales en Gestión de Proyectos.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN Aspectos Generales

### Estudios Formales de los Encuestados en Gestión de Proyectos con Roles Líderes/Gerentes/Directores de Proyectos y Especialistas/Directores PMO

1.12.2. Distribución Porcentual de los Estudios Formales por Tipo de Certificación PMI de los Encuestados



*Para conocer los estudios formales que realizan los profesionales certificados PMI y en que medida se complementan estas certificaciones con los diplomados, maestrías, especializaciones y doctorados, se muestran los resultados de la investigación, cuyo resultado indica que el 45% de los certificados PMP realizan maestrías, un 22% realizan Especializaciones, mientras que otro 22% indica no haber realizado estudios formales.*

*Para los profesionales sin certificación PMI se muestra un 42% para estudios de Especialización, un 21% para Diplomados y un 17% indicaron no poseer estudios formales ni certificación PMI.*

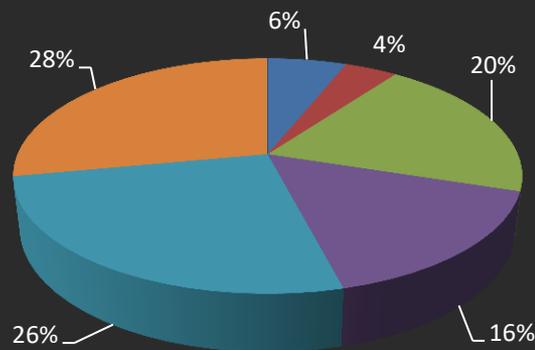
*Cabe destacar que solo 5 encuestados indicaron tener certificación CAPM junto con una Maestría en el área, y un solo encuestado indicó tener certificación PfPM y Maestría.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN Aspectos Generales

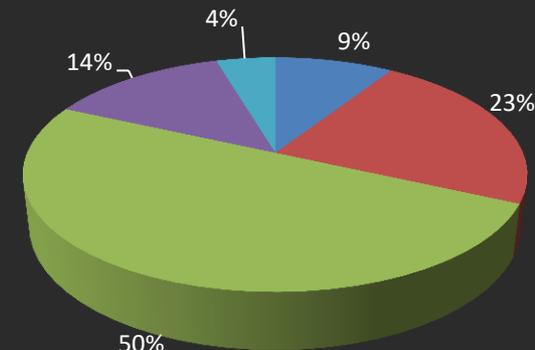
### Años de Experiencia por Tipo de Rol

**1.13.1. Años de Experiencia en Gestión de Proyectos de los Encuestados con Rol Líder/Gerente/Director de Proyecto**



■ Menos de 1 año   ■ Entre 1 y 2 años   ■ Entre 3 y 5 años  
■ Entre 6 y 10 años   ■ Entre 11 y 15 años   ■ Más de 16 años

**1.13.2. Indique los años de experiencia que usted posea en el rol Director/Especialista PMO**



■ Entre 1 y 2 años   ■ Entre 3 y 5 años   ■ Entre 6 y 10 años  
■ Entre 11 y 15 años   ■ Más de 16 años

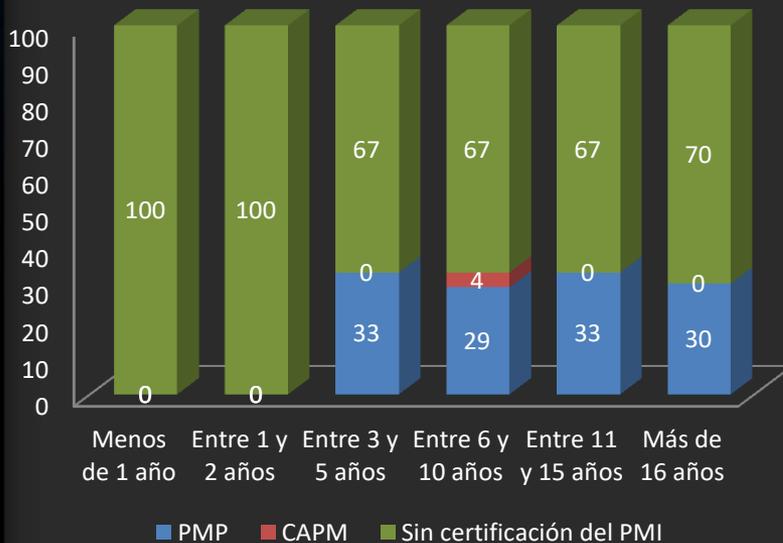
Para complementar el análisis sobre los estudios de los profesionales en Gestión de Proyectos, se toma en consideración la experiencia en el área, de acuerdo a los roles Líder/Gerente/Director de Proyecto y Especialista/Director PMO. Para el primero se observa que el 28% de los encuestados indican tener más de 16 años de experiencia en el área mientras el 26% indicó tener entre 11 y 15 años. Para el segundo se tiene como resultado un 50% con experiencia entre 6 y 10 años, y un 23% entre 3 y 5 años de experiencia.

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

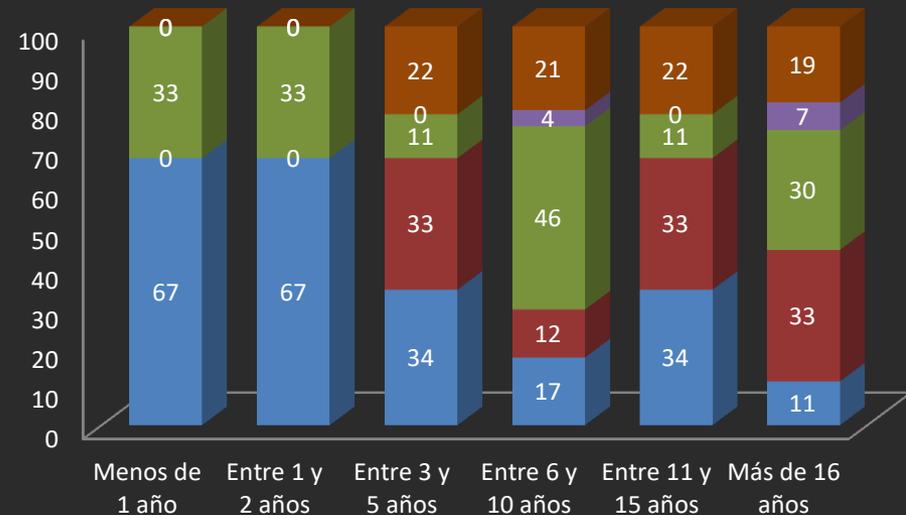
## I SECCIÓN Aspectos Generales

### Experiencia por tipo de Estudios

1.14.1. Años de Experiencia en Gestión de Proyectos  
Por Tipo de Certificación PMI



1.14.2. Años de Experiencia en Gestión de Proyectos  
Por Tipo de Estudios Formales



Los años de experiencia por tipo de certificación o estudios formales indican que los profesionales certificados PMI tienen un rango del 29% al 33% entre 3 y más de 16 años de experiencia, mientras los no certificados tienen un rango de 67 a 70% en el mismo periodo de tiempo. Para los estudios formales se destacan las especializaciones y diplomados en los primeros años de experiencia, pasando luego de los 3 años a tener Maestrías.

- Sin estudios formales en el área de proyectos
- Doctorado
- Especialización
- Maestría
- Diplomado

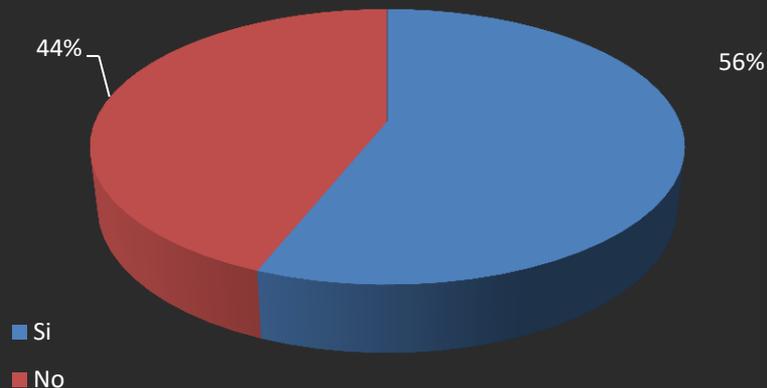
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## I SECCIÓN

### Aspectos Generales

## Oficina de Gestión de Proyectos (PMO)

**1.15. Organizaciones de los Encuestados con Oficina de Gestión de Proyecto (PMO)**



*Para medir la madurez en Gestión de Proyectos de las organizaciones se toma como punto de referencia si existe o no una Oficina de Proyectos, a lo cual el 56% de los encuestados admitieron la existencia de una PMO en donde laboran, mientras un 44% negaron la existencia de una Oficina de Proyectos.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

**Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto**

*Muestra: 93 encuestados de 142 participantes ubicados en Venezuela*

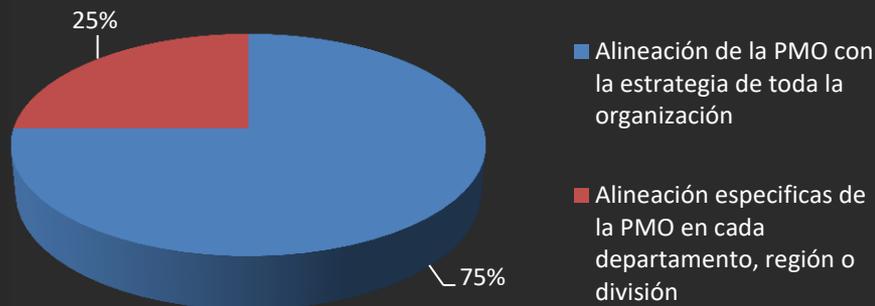
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

Oficina de Gestión de Proyectos (PMO)

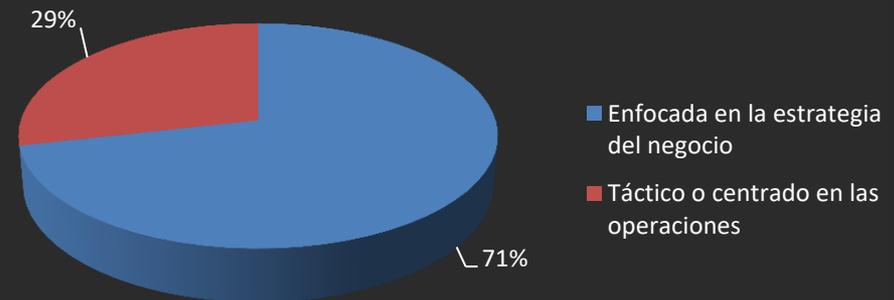
## II SECCIÓN

Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

2.1. ¿Cómo considera usted que es la alineación de la PMO con la estrategia de su organización?



2.2. ¿Considera usted que la PMO es principalmente ...



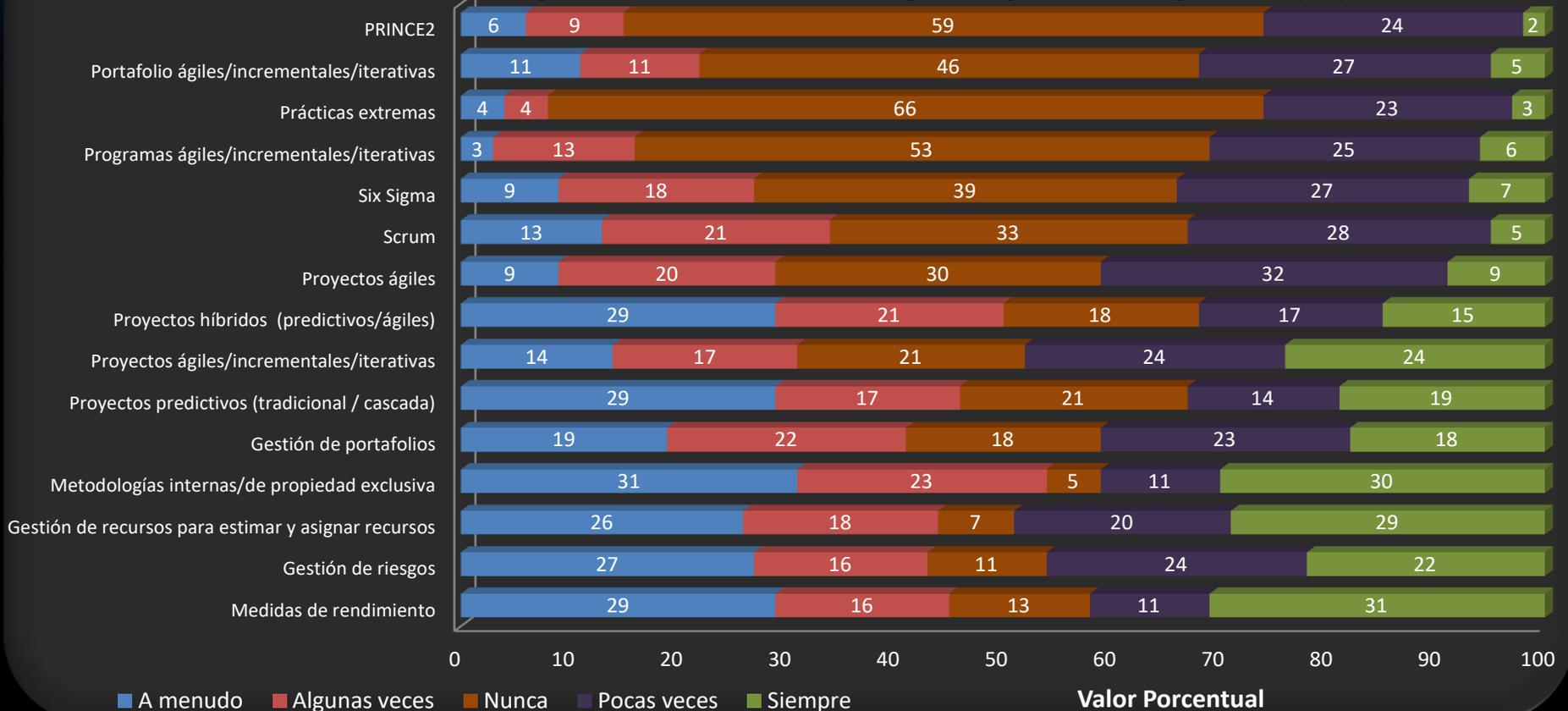
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Prácticas en Gestión de Proyectos

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

#### 2.3.1. ¿Con qué frecuencia su organización usa cada uno de las siguientes prácticas en la gestión de proyectos?



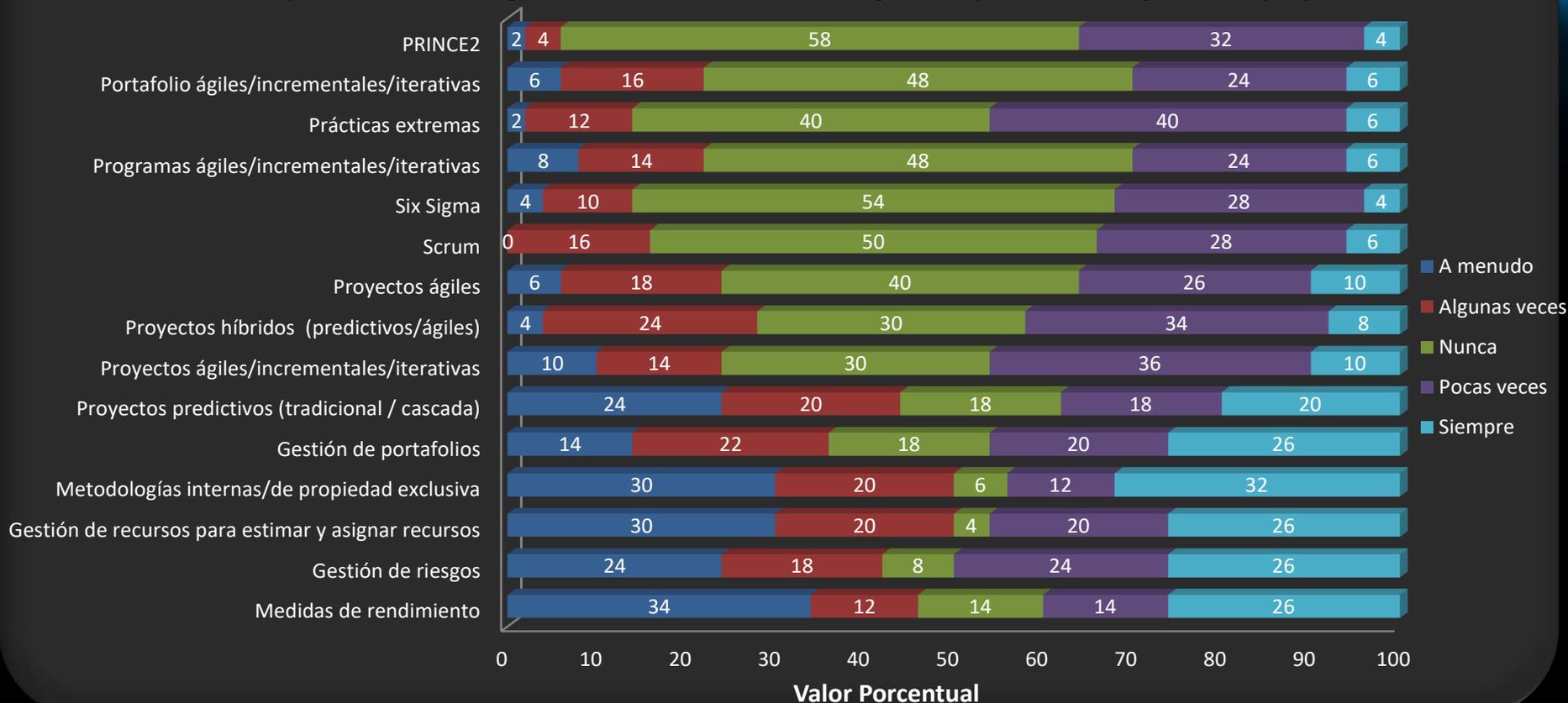
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Prácticas en Gestión de Proyectos

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

2.3.2. ¿Con qué frecuencia su organización usa cada uno de las siguientes prácticas en la gestión de proyectos?



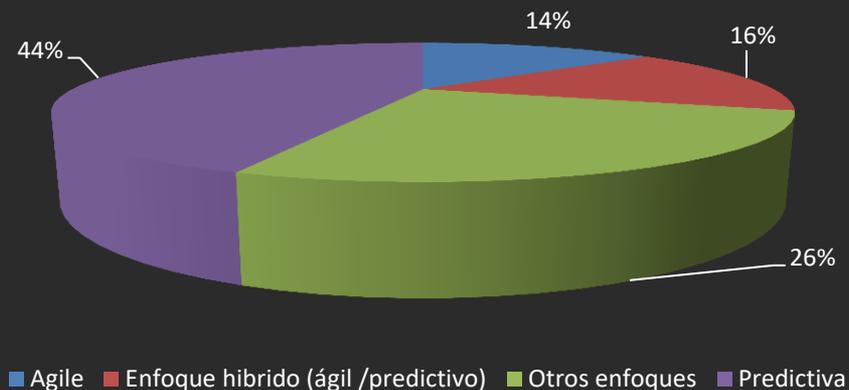
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Enfoques en Gestión de Proyectos

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

2.4. Según su estimación, en los últimos 12 meses ¿cual de los siguientes enfoques fueron utilizados en su organización para los proyectos finalizados?



*Sobre el enfoque utilizado en Gestión de Proyectos se indagó con los Líder/Gerente o Director de Proyectos cual aplicaron en los últimos 12 meses, a lo cual el 44% indicó haber utilizado metodología predictiva, mientras que el 26% especificó haber aplicado otros enfoques dentro de sus organizaciones, un 16% indicó aplicar metodología híbrida (ágil/predictiva) y el 14% restante marcos de trabajo agile.*

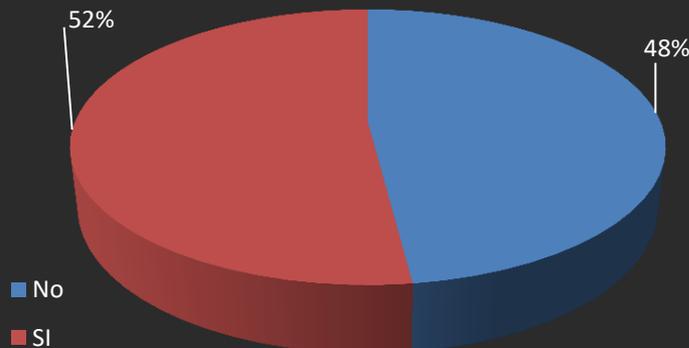
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Valor en la Dirección de Proyectos

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

2.5. ¿Cree que su organización entiende perfectamente el valor de la dirección de proyectos?



*Para indagar el entendimiento sobre el valor en la dirección de proyectos se incluyó esta interrogante en la encuesta, dando como resultado que el 52% si lo entiende mientras el 48% no.*

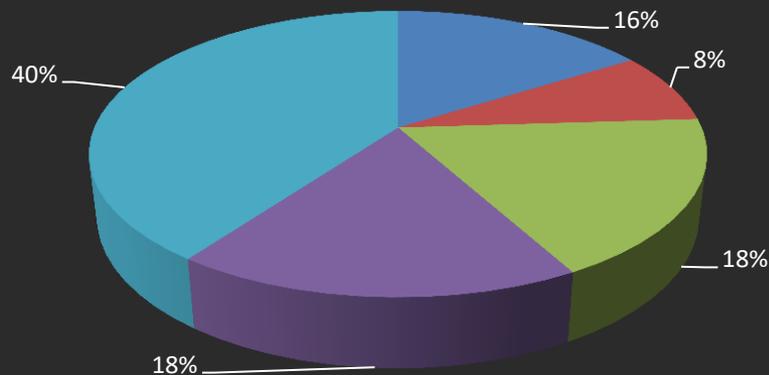
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Estado de las Organizaciones en la Gestión de Proyectos

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

#### 2.6. ¿Tiene su organización en la actualidad...?



- Un proceso formal para desarrollar competencias en la dirección de proyectos
- Un proceso formal para hacer madurar las prácticas actuales de dirección de proyectos/carteras
- Un proceso formal para la transmisión del conocimiento desde una parte de la organización a otra ("transmisión del conocimiento")
- Una formación continua para el personal sobre el uso de las herramientas y técnicas de dirección de proyectos
- Una trayectoria profesional definida para los encargados de la dirección de proyectos o programas

*Los procesos en Gestión de Proyectos son elementos claves para las mediciones de valor en la Dirección de Proyectos. Los resultados obtenidos ubican los procesos formales para el desarrollo de competencias en un 40%, mientras que los procesos formales para hacer madurar las prácticas actuales de Dirección de Proyectos/Carteras junto con los procesos formales de transición del conocimiento obtuvieron 18% cada uno.*

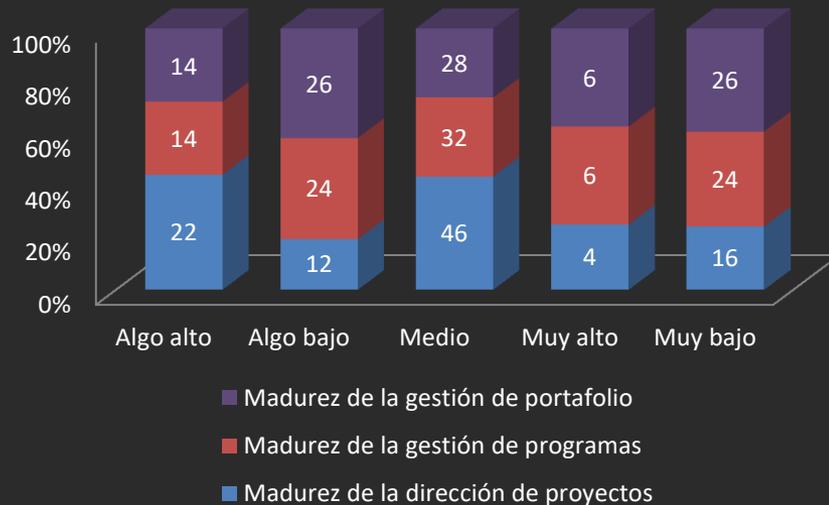
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## Madurez de las Organizaciones en la Gestión de Proyectos

### II SECCIÓN

#### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

#### 2.7. ¿Cómo caracterizaría la madurez de la dirección de proyectos/programas/portafolios en su organización?



*Según los encuestados, la madurez en Gestión de Portafolios, Programas y Proyectos se encuentra en un nivel medio para la mayoría, ubicándolo en un 28%, 32% y 46% respectivamente.*

*En los valores más altos destaca la madurez en la dirección de proyectos con un 22%, mismo porcentaje que se refleja en la baja madurez de la gestión de portafolio.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Características en la Gestión de Proyectos

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

#### 2.8. ¿Cómo caracterizaría...?



*Sobre las características en la Gestión de Proyectos destaca:*

- Un nivel medio en la agilidad en las organizaciones con un 38%
- Un nivel medio en la madurez de los procesos de realización de beneficios en las organizaciones con un 42%
- Alta alineación de los proyectos que se gestionan con la estrategia de la organización con un 36%

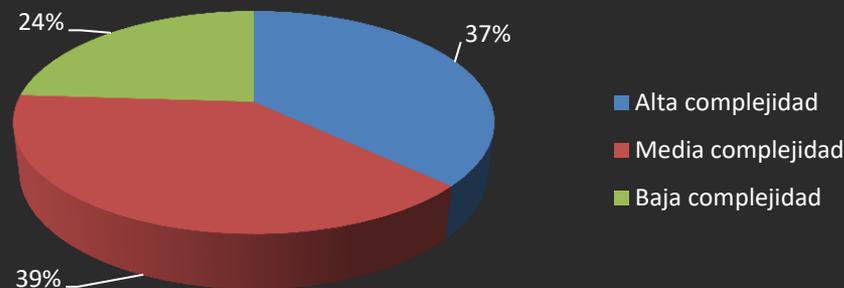
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

Promedios en los Niveles de Complejidad de la Gestión de Proyectos

2.9. En su organización, del 100% de los proyectos completados anualmente ¿Qué porcentaje de este 100% tuvieron cada uno de los siguientes niveles de complejidad?



*Sobre los niveles de complejidad en la Gestión de Proyectos se presenta el promedio en los resultados obtenidos, los cuales ubican en un 39% los proyectos de media complejidad, en un 37% los de alta y en un 24% los de baja complejidad.*

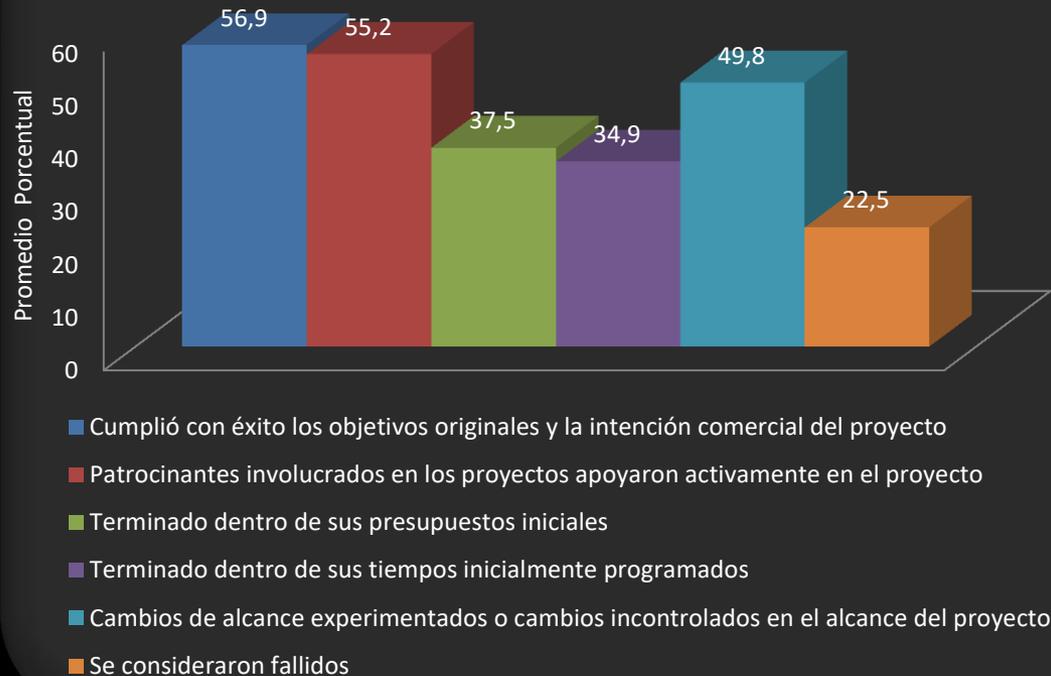
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

## Estado de los Proyectos Culminados

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

**2.10. En su estimación, ¿qué porcentaje de los proyectos culminados dentro de su organización en los últimos 12 meses se culminaron bajo los siguientes escenarios?**



*Tomando en consideración los porcentajes indicados por los encuestados, se presenta el promedio de cada escenario, en donde destaca en un 58% el éxito de los objetivos originales y la intención comercial del proyecto, en un 55,2% la participación de los patrocinantes y su apoyo activo al proyecto. Sobre los cambios de alcance se registra un 49,8%, mientras los proyectos fallidos en un 22%*

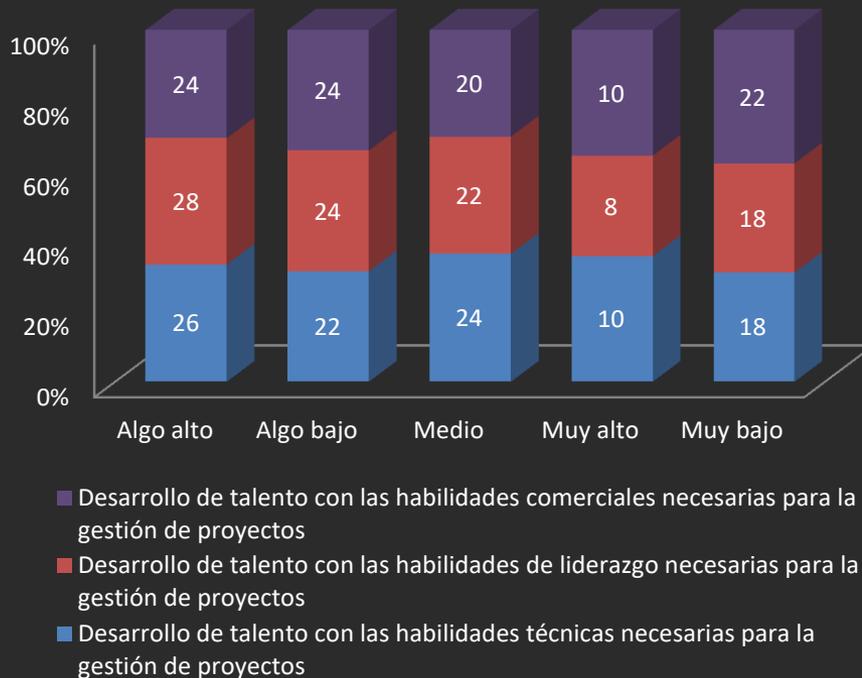
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## II SECCIÓN

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

### Prioridades en el Desarrollo de Talentos para la Gestión de Proyectos

2.11. ¿Qué tan alta es la prioridad de cada uno de las siguientes actividades dentro de su organización?



*El desarrollo de talento para la Gestión de Proyectos es uno de los factores importantes a considerar en la evaluación. Los resultados obtenidos ubican el talento con habilidades comerciales entre los niveles Algo alto y Algo bajo con un 24% en cada ítem.*

*El desarrollo de talento con habilidades de liderazgo se ubica en un nivel algo alto con un 28%, al igual que las habilidades técnicas con un 26%*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

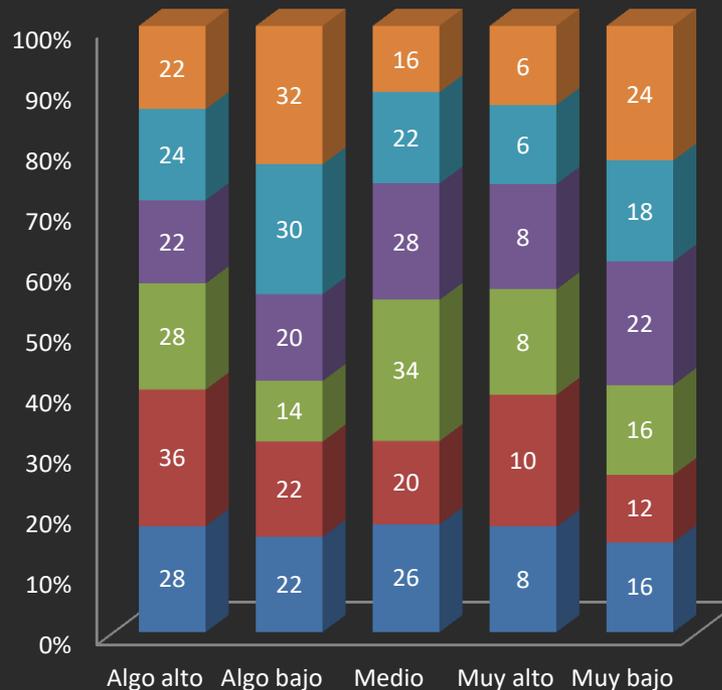
## II SECCIÓN

### Rol: Líder/Director/Gerente de proyecto

### Prioridades de Actividades en la Gestión de Proyectos

**2.12. ¿Qué tan alta es la prioridad de cada uno de las siguientes actividades dentro de su organización?**

- Desarrollo de habilidades para patrocinadores ejecutivos de proyectos
- Desarrollar una capacidad integral de entrega de programas que permita una adaptación rápida a las cambiantes condiciones del mercado
- Desarrollar habilidades de estrategias de implementación entre ejecutivos
- Crear una cultura que valora la gestión de proyectos
- Crear una cultura receptiva al cambio organizacional
- Invertir en tecnología para mejorar el éxito del proyecto



*Las prioridades de las organizaciones en donde laboran los encuestados se destaca con un 32% algo bajo para el desarrollo de habilidades para patrocinantes y ejecutivos de proyectos según los Líderes/Gerentes y Directores de Proyectos, al igual que el desarrollo de capacidades integrales de entrega de programas que permitan una adaptación rápida a las cambiantes condiciones del mercado con un 30%. Con un nivel medio se ubica el desarrollo de habilidades de estrategias de implementación entre ejecutivos con un 28%*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## III SECCIÓN

### Rol: Director/Especialista PMO

*Muestra: de los 32 profesionales con este rol que respondieron las preguntas generales, para las siguientes gráficas solo participaron 24 encuestados*

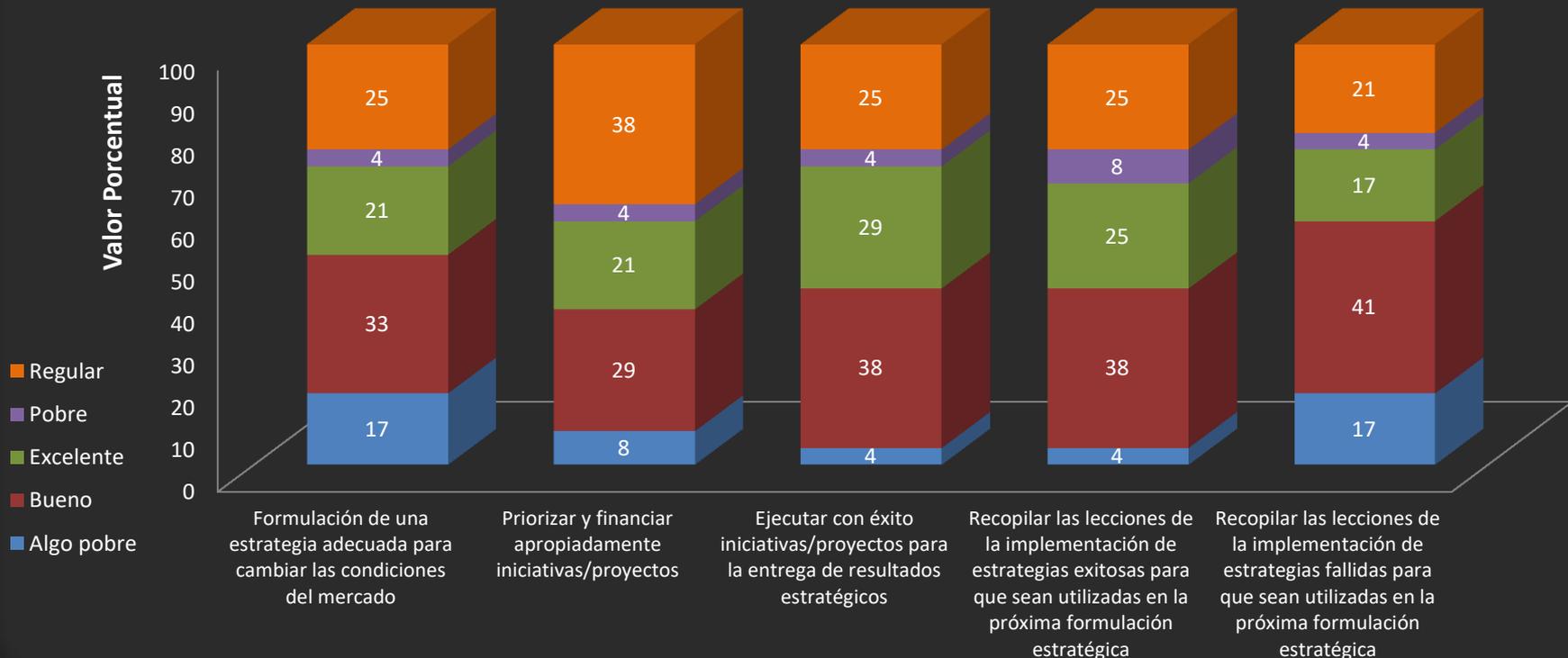
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## III SECCIÓN

### Rol: Director/Especialista PMO

### Niveles de Éxito

3.1. ¿Cómo calificaría el éxito de su organización en la ejecución de las siguientes actividades en los últimos tres años?



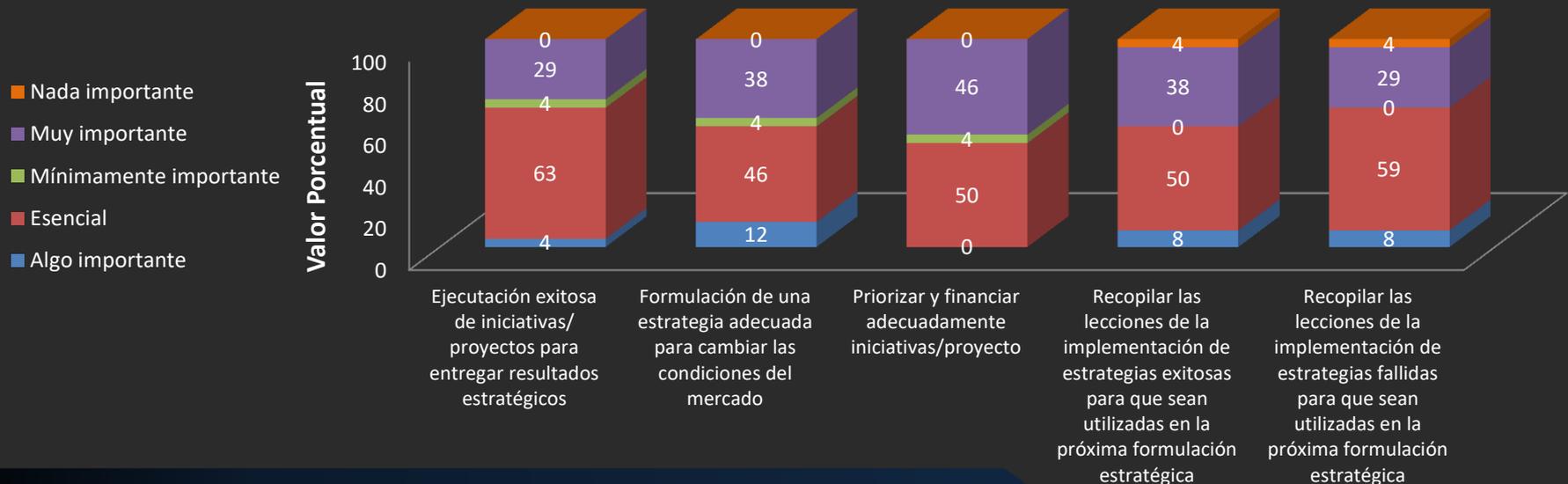
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## III SECCIÓN

### Rol: Director/Especialista PMO

## Implementación de Estrategias

3.2. ¿Qué importancia tendrá mejorar los diversos aspectos de la implementación de la estrategia para la competitividad de su organización en los próximos tres años?



La implementación de estrategias para la competitividad de las organizaciones en los próximos 3 años se visualiza según los encuestados en un 46% para priorizar y financiar adecuadamente iniciativas/proyectos como un aspecto muy importante en las organizaciones.

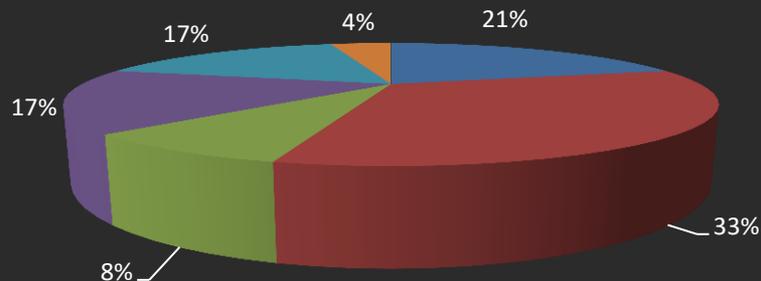
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## III SECCIÓN

## Responsabilidad en la Implementación de Estrategias

### Rol: Director/Especialista PMO

**3.3. ¿En qué lugar de su organización se encuentra la responsabilidad de gestionar la implementación de estrategias a través de iniciativas y proyectos de alta prioridad?**



- El CEO y/u otros miembros de la C-suite lo gestionan directamente
- La responsabilidad de la gestión varía según el campo específico de la estrategia
- Otro
- Un grupo/rol funcional de gestión estratégica
- Una PMO a nivel de toda la organización es la responsable de los programas
- Una serie de PMO's distribuidas responsables de diferentes funciones que reportan a una autoridad central

*Tomando en cuenta los valores reflejados en la encuesta, la variación de la responsabilidad de gestionar la implementación de estrategias a través de iniciativas y proyectos de alta prioridad se presenta según el campo específico de la estrategia en un 33%, seguido con un 21% en donde la responsabilidad de los programas de toda la organización recae en la PMO, mientras que con un 17% la responsabilidad se encuentra tanto en un grupo/rol funcional de gestión estratégica como en el CEO y/u otros miembros de la C-Suite quienes lo gestionan directamente.*

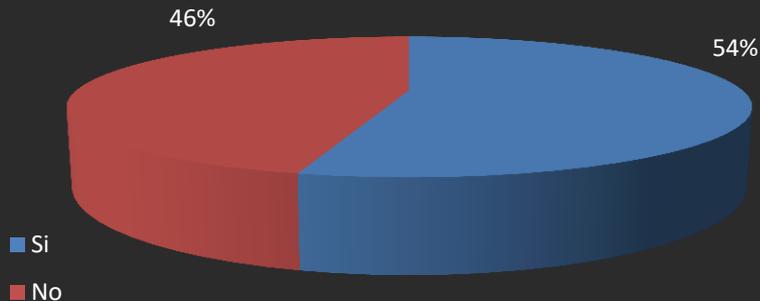
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## III SECCIÓN

Rol: Director/Especialista PMO

## Valor en la Gestión de Proyectos

3.4. ¿Cree que su organización entiende completamente el valor de la gestión de proyectos?



*Queda evidenciado, según el 46% de los encuestados con roles de Director/Especialistas PMO que las organizaciones todavía no entienden completamente el valor de la Gestión de Proyectos, mientras que el 54% restante si lo comprende claramente.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## III SECCIÓN

### Rol: Director/Especialista PMO

### Niveles de Prioridad

#### 3.5. ¿Cuál es la prioridad de cada uno de los siguientes elementos dentro de su organización?



Según los Directores/Especialistas de la PMO en las organizaciones la prioridad más alta entre los ítem evaluados recae con un 42% en el alto desarrollo de habilidades para los patrocinantes y ejecutivos de proyectos, lo que contrasta con la opinión de los Líderes/Gerentes y Directores de Proyectos en la gráfica 2.12 en donde sitúan este ítem en un 32% algo bajo.

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## IV SECCIÓN

Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes / Directivo o presidente de su organización

*Muestra: de los 26 profesionales con este rol que respondieron las preguntas generales, para las siguientes gráficas solo participaron 18 encuestados*

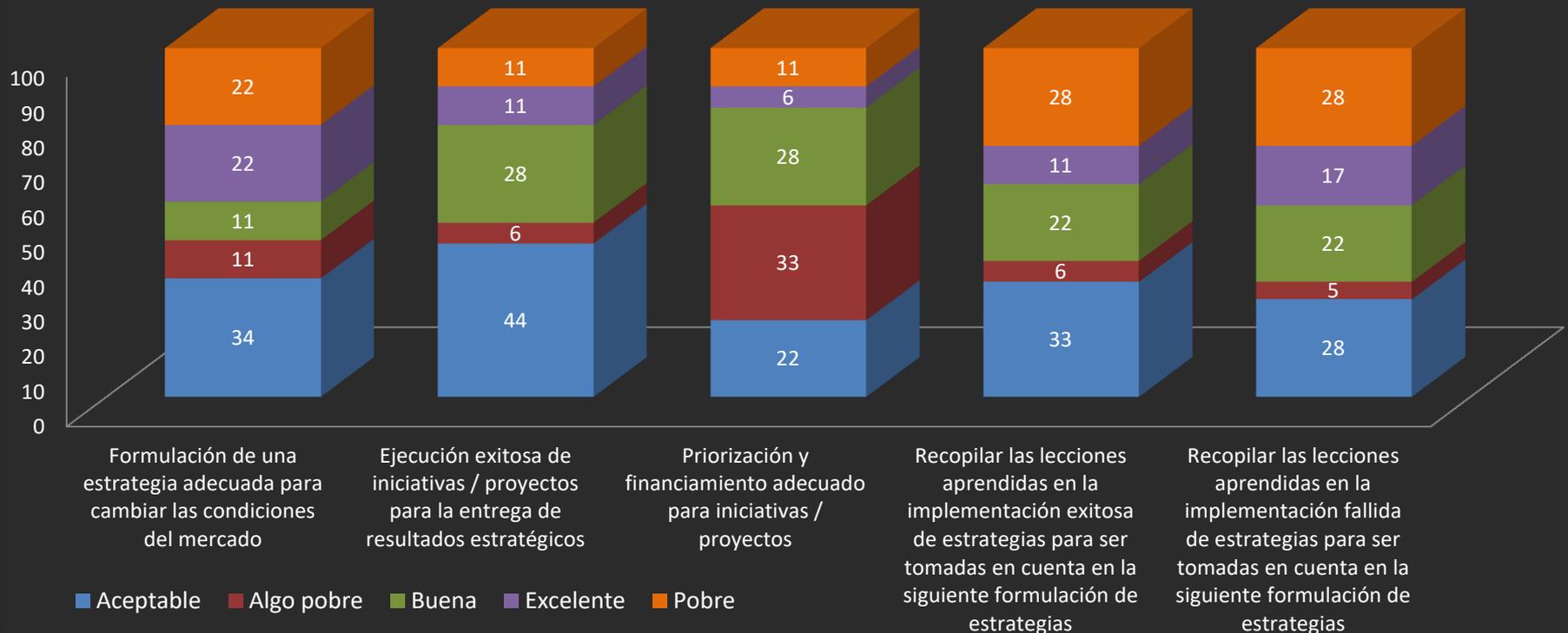
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## IV SECCIÓN

## Niveles de Éxito

Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes / Directivo o presidente de su organización

4.1. ¿Cómo calificaría el éxito de su organización en la ejecución de las siguientes actividades en los últimos tres años?



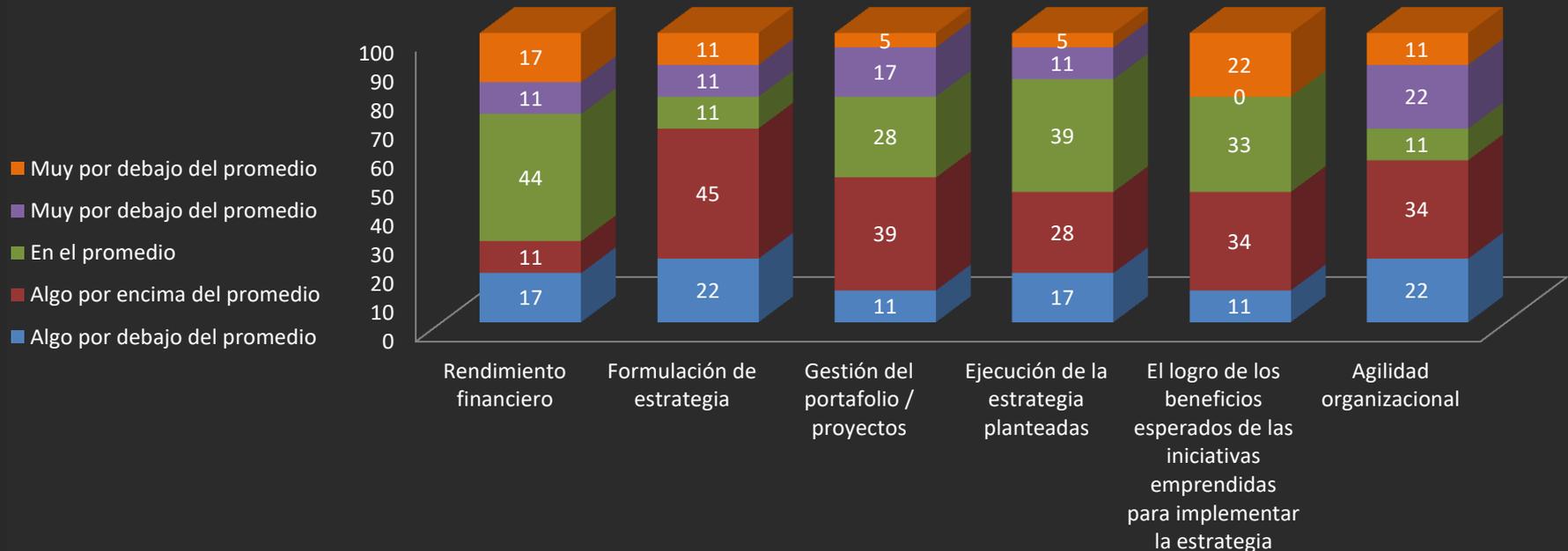
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## IV SECCIÓN

### Comparación Empresarial en Gestión de Proyectos

Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes / Directivo o presidente de su organización

4.2. En comparación con compañías similares a la suya, ¿cómo clasificaría su organización en cada uno de los siguientes ítems?



*En comparación con organizaciones similares, los encuestados ubican en un 45% la formulación de estrategias algo por encima del promedio, mientras que el rendimiento financiero de sus organizaciones lo posicionan en un 44% en el promedio, seguido de la gestión de portafolio /proyectos que la ubican en un 39% por encima del promedio mientras que la ejecución de estrategias planificadas se encuentra en un 39% en el promedio.*

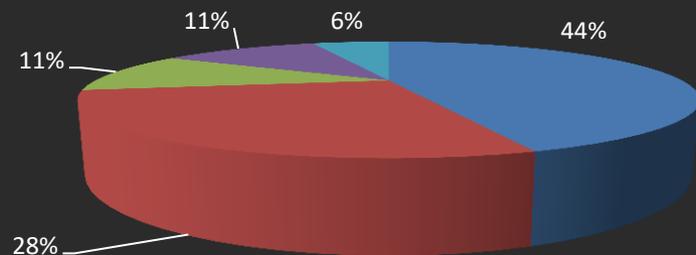
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## IV SECCIÓN

## Implementación de Estrategias

Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes / Directivo o presidente de su organización

4.3. ¿En qué lugar de su organización reside la responsabilidad de gestionar la implementación de estrategias a través de iniciativas y proyectos de alta prioridad?



- El CEO y/u otros miembros de la C-suite lo gestionan directamente
- La responsabilidad de la gestión varía según el campo específico de la estrategia
- Otro
- Un grupo/rol funcional de gestión estratégica
- Un grupo/rol funcional de gestión estratégica

*Tomando en cuenta los valores reflejados en la encuesta por los ejecutivos y patrocinantes de los proyectos, la variación de la responsabilidad de gestionar la implementación de estrategias a través de iniciativas y proyectos de alta prioridad se encuentra en un 44% en el CEO y/u otros miembros de la C-Suite, en un 28% la responsabilidad varía según el campo específico de la estrategia y en un 11% se encuentra tanto en un grupo/rol funcional de la estrategia como en otros involucrados.*

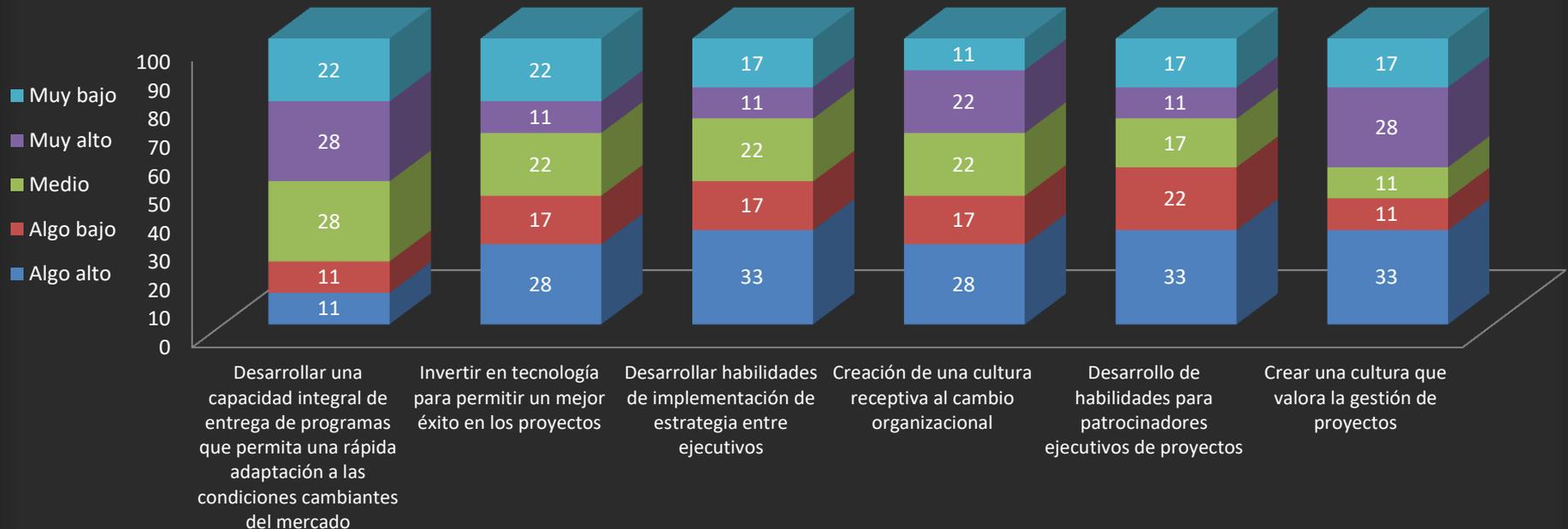
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## IV SECCIÓN

## Niveles de Prioridad

Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes / Directivo o presidente de su organización

4.4. ¿Cuál es la prioridad de cada uno de los siguientes elementos dentro de su organización?



Según los Ejecutivos de negocio/ Patrocinantes la prioridad más alta radica en un 33% tanto en el desarrollo de habilidades de implementación de estrategias entre ejecutivos como en el desarrollo de habilidades para patrocinantes de los proyectos.

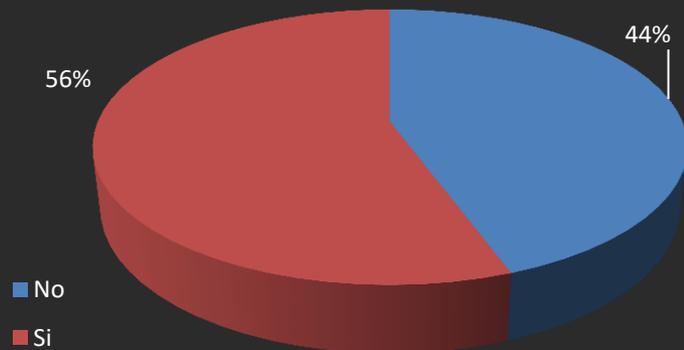
# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## IV SECCIÓN

### Valor en la Gestión de Proyectos

Rol: Ejecutivo de negocio/ Patrocinantes / Directivo o presidente de su organización

4.5. ¿Cree que su organización entiende completamente el valor de la gestión de proyectos?



*Queda evidenciado, según el 44% de los encuestados con roles de Ejecutivos del negocio y Patrocinantes que las organizaciones todavía no entienden completamente el valor de la Gestión de Proyectos, mientras que el 56% restante si lo comprende claramente.*

# Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

## Conclusiones

*La encuesta Pulso of the Profession Venezuela fue estructurada en cuatro principales secciones, la primera orientada en aspectos generales con 9 preguntas, seguidas de tres secciones una para cada rol, Líderes/Gerentes y Directores de proyecto con 22 preguntas en total, Especialistas/Directores de PMO con 10 interrogantes y por último la sección para Ejecutivos/Patrocinantes con 8 preguntas. Para los encuestados con doble rol se presentaban primero las preguntas de la sección Líderes/Gerentes y Directores de proyecto para luego ir a la sección correspondiente a su segundo rol.*

*A tal efecto se observó en la encuesta que los participantes con doble rol en cierto nivel solo contestaron la sección de Líderes/Gerentes y Directores de Proyecto, por tal motivo en el presente reporte se señalan la cantidad de participantes en los diversos grupos de gráficas, encontrando que los Especialistas /Directores PMO con doble rol solo respondieron la sección para la PMO en un 75% de los participantes, en el caso de los Ejecutivos/Patrocinantes del negocio su participación en sección para stakeholder fue de un 69%.*

*De igual manera para el presente reporte se agrupan las gráficas de la encuesta de tal forma que se pueda apreciar el total porcentual de los resultados con la finalidad de medir el valor en la Gestión de Proyectos en Venezuela, sin embargo se requiere la continuidad del estudio a un nivel mayor, con el objetivo de poder establecer mediciones más significativas con a nivel nacional.*

*De los resultados es importa resaltar el nivel de preparación de los especialistas en proyectos, bien sea a nivel formal o por certificaciones internacionales y su contraste con el resultado y madurez de la gestión de proyectos en las organizaciones.*

*Herramienta técnica utilizada para la recolección de datos: Google Form*

*Herramienta técnica para la graficación y análisis de los datos: Microsoft Excel.*

## Midiendo el Valor de la Gestión de Proyectos en Venezuela

Trabajo investigativo realizado por :  
Heidi Gutiérrez PMP/Mgt/Ing.  
Perfil on-line: [//ve.linkedin.com/in/heidisofia](https://ve.linkedin.com/in/heidisofia)  
Voluntario PMI Venezuela  
Octubre, 2018